

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

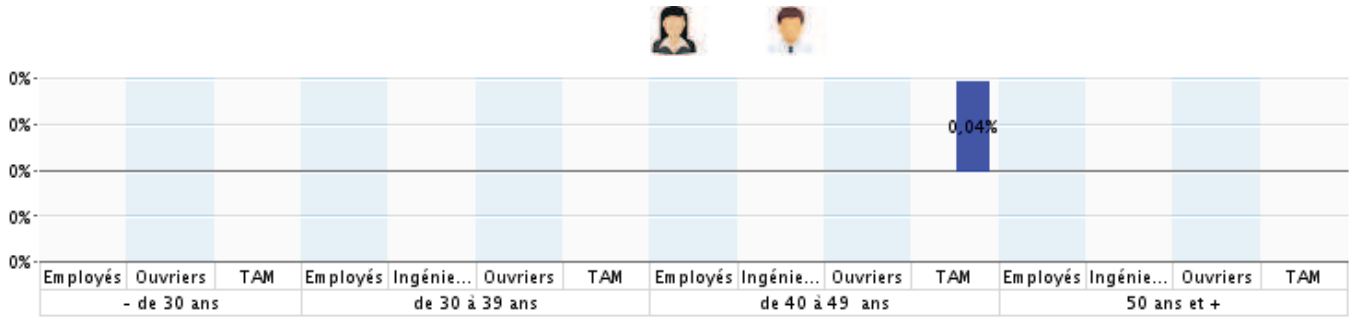


Société : 50 - RUBI CUIR
 Période : de 01/2024 à 12/2024
 Effectifs : de 50 à 250 salariés
 Critère d'analyse : CSP

100 / 100



1- Ecart de rémunération (40 points)



40

Ecart de rémunération : 141 : 120 Femme , 21 Homme

2- Ecart d'augmentations individuelles (35 points)

Il y a eu des augmentations et les effectifs comportent au moins 5 femmes et 5 hommes.

35

Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des femmes.

3- Ecart de promotions

Cet indicateur ne s'applique pas aux entreprises de 50 à 250 salariés

4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (15 points)



100% des femmes en retour de congés maternités ont été augmentées

15

5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)



10

Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 4