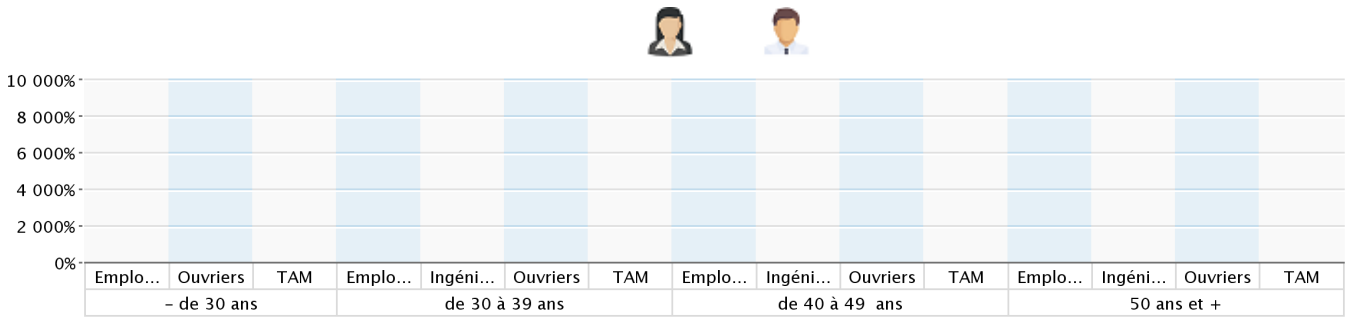
Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Société : 50 - RUBI CUIR
Période : de 01/2025 à 12/2025
Effectifs : de 50 à 250 salariés
Critère d'analyse : CSP

90 / 100

1- Ecart de rémunération (40 points)

40



Ecart de rémunération : 140 : 118 Femme ,22 Homme

2- Ecarts d'augmentations individuelles (35 points)

25

Il y a eu des augmentations et les effectifs comportent au moins 5 femmes et 5 hommes.

Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des femmes.

3- Ecarts de promotions

Cet indicateur ne s'applique pas aux entreprises de 50 à 250 salariés

4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (15 points)

15

100% des femmes en retour de congés maternités ont été augmentées

5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

10

Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 4